



SATBAYEV
UNIVERSITY

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени К.И. САТПАЕВА»

Документ SMK 3 уровня

Редакция № 2
от « 03 » 06 2022 г.

КТ 029-06-05.03. 02-2022

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ
СОТРУДНИКОВ
КАЗНИТУ ИМЕНИ К.И.САТПАЕВА**

КТ 029-06-05.03. 02-2022

Алматы 2022

ПРЕДИСЛОВИЕ**1 РАЗРАБОТАНЫ** HR Службой «КазНИТУ имени К.И. Сатпаева»

Директор HR Службы

« 25 » 05 2022 г.

А. Беисова

2 СОГЛАСОВАНЫ

Руководитель аппарата Правления

« 02 » 06 2022 г.

С. Шалабаев

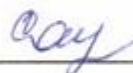
Директор Департамента финансов и

учета- Главный бухгалтер

« 01 » 06 2022 г.

Г. Токжигитова

Начальник отдела оценки и качества

« 31 » 05 2022 г.

А. Сауранбаева

И.о. начальника Управления
юридического обеспечения и
государственных закупок« 30 » 05 2022 г.

Т. Абуkenов

И.о. начальника отдела
документационного обеспечения и
развития государственного языка« 27 » 05 2022 г.

Ж.Оракбаева

3 УТВЕРЖДЕНЫ решением Правления от « 3 » июне 2022 г. № 8**4 ВВЕДЕНО** взамен редакции №1 от 21.04.2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	4
3	Нормативные документы	4
4	Квалификационные требования	5

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Квалификационные требования - нормы, определяющие совокупность знаний, умений и практического опыта сотрудников, установленного профессиональным стандартом для определенного вида деятельности.

Квалификационные требования (далее КТ) по должностям работников КазНИТУ служат основой при:

- составлении положений о структурных подразделениях;
- разработке должностных инструкций работников, закрепляющих их обязанности, права и ответственность.

2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Конституция Республики Казахстан от 30.08.1995 года;
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07 2007 года №319-111;
- «Типовые правила деятельности организаций высшего и послевузовского образования» утвержденные Постановлением Правительства РК №499 от 17.05.2013г.;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Приказ и.о. Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года № 370. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 января 2021 года № 22032;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338;
- Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2020 года № 2003;
- Антикоррупционная политика П 029-06-40.3.01-2018;
- Устав НАО «Казахский Национальный исследовательский технический университет имени К.И.Сатпаева»;
- Политика в области качества КазНИТУ имени К.И. Сатпаева;
- Положение о Департаменте.

3 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Квалификационные требования к должностям

Руководитель (ректор) высшего учебного заведения: высшее образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Заместитель руководителя (проректор) высшего учебного заведения: для заместителей, курирующих вопросы учебной, учебно-методической, научной, международной, инновационной, стратегической работы: высшее (или послевузовское) образование, наличие ученой степени либо академической степени магистра, присужденной по итогам завершения обучения в АОО "Назарбаев Университет" или в зарубежном высшем учебном заведении по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования не менее 5 лет или не менее 3 лет стажа работы при условии завершения обучения в АОО "Назарбаев Университет" и/или в зарубежном высшем учебном заведении по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом (магистратура или докторантура PhD). Наличие сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

Директор института: наличие ученой степени, ученого звания, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по специальности не менее 5 лет. Умение разрабатывать программные документы, проекты, образовательные программы, развитые навыки коммерциализации и привлечения внешних и внутренних ресурсов для реализации задач, стоящих перед институтом, навыки работы с офисными программами, развитые лидерские, аналитические и коммуникационные способности, умение создавать эффективные деловые отношения в вверенном коллективе, стратегическое мышление, наличие сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

Предпочтительно: знание иностранного языка не ниже уровня B2 (подтвержденное документально).

Заместитель директор института по академической работе: - наличие высшего образования, ученой степени / ученого звания / степени PhD соответствующего направления подготовки, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования и/или по специальности не менее 3 лет, или заслуженные деятели культуры, искусства, члены творческих союзов с опытом работы не менее 10 лет. Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные

способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально).

Заместитель директор института по научной работе: наличие высшего образования, ученой степени / ученого звания / степени PhD, стаж работы научно-педагогической работы или работы на руководящих должностях в организациях образования или по специальности не менее 3 лет, наличие научных и учебно-методических публикаций в республиканских научных изданиях, рекомендованных уполномоченным органом, и в международных научных изданиях по соответствующему направлению подготовки. Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально).

Заместитель директор института по работе со студентами: наличие высшего и послевузовского образования (наличие академической степени магистр и/или ученой степени / ученого звания, стаж научно-педагогической работы в организациях образования или по специальности не менее 3 лет. Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально).

Руководитель Школы: наличие ученой степени, ученого звания, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по специальности не менее 5 лет. Умение разрабатывать программные документы, проекты, образовательные программы, развитые навыки коммерциализации и привлечения внешних и внутренних ресурсов для реализации задач, стоящих перед институтом, навыки работы с офисными программами, развитые лидерские, аналитические и коммуникационные способности, умение создавать эффективные деловые отношения в вверенном коллективе, стратегическое мышление, наличие сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

Предпочтительно: знание иностранного языка не ниже уровня В2 (подтвержденное документально).

Заместитель руководителя Школы: наличие высшего и послевузовского образования (наличие академической степени магистр и/или ученой степени / ученого звания, стаж научно-педагогической работы в организациях образования или по специальности не менее 3 лет. Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально).

Заведующий кафедрой: наличие ученой степени / ученого звания, навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, навыки разработки образовательных программ, проектов, навыки привлечения внешних, сторонних ресурсов для реализации задач, стоящих перед кафедрой, и различных проектов, стаж работы не менее 7 лет на преподавательских должностях или в научной сфере.

Предпочтительно: Наличие не менее 2 публикаций в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q2 либо имеющих процентиль не ниже 50 по CiteScore за последние 3 года; наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science не менее 2. диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально).

Руководитель образовательной программы: наличие ученой степени / ученого звания, навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, навыки разработки образовательных программ, проектов, навыки привлечения внешних, сторонних ресурсов для реализации задач, стоящих перед кафедрой, и различных проектов, стаж работы не менее 7 лет на преподавательских должностях или в научной сфере.

Предпочтительно: Наличие не менее 2 публикаций в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q2 либо имеющих процентиль не ниже 50 по CiteScore за последние 3 года; наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science не менее 2. диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально).

Профессор: ученая степень, ученое звание, (или почетное звание/нагрудный знак «Почетный архитектор Казахстана»), стаж работы не менее 10 лет научно-педагогической деятельности, умение пользоваться офисными и специальными программами, умение разрабатывать образовательные программы, документы, участие в работе диссертационных советов, руководство докторантами, соискателями ученой степени, защитивших диссертации в Республике Казахстан или за рубежом, наличие изданных и рекомендованных учебников, учебных пособий, монографий, патентов, руководство международными и республиканскими научными, научно-техническими программами и проектами грантового финансирования.

Предпочтительно: Наличие не менее 3 публикаций в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q2 либо имеющих процентиль не ниже 50 по CiteScore, наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science не менее 2, диплом вуза входящих в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже B2 (подтвержденное документально), наличие внедренного научного результата по договору с зарубежными и/или республиканскими организациями за последние 5 лет. Звание профессора ВАК.

Для зарубежных профессоров, имеющих публикации в научных изданиях, входящих по импакт-фактору в Journal Citation Report в Q1 либо имеющих процентиль не ниже 75 по CiteScore требование о наличии ученого звания не предъявляется.

Профессор-исследователь: ученая степень, ученое звание, стаж научно-педагогической деятельности не менее 10 лет, в том числе не менее трех лет по руководству собственным научным проектом и опытом подготовки научных кадров, индекс Хирша не менее 3 для ученых естественно-технического профиля и не менее 2 для ученых социально-гуманитарного профиля по базе данных Scopus или Web of Science (без учета самоцитирования), опыт активной исследовательской деятельности, не менее 3-х научных публикаций за последние 3 года в международных рецензируемых научных журналах Q1, Q2 и Q3 (либо процентилем не ниже 35), индексируемых в базах данных Scopus и (или) Web of Science, опыт привлечения внешних, сторонних ресурсов для реализации научных проектов, умение разрабатывать документы и проекты научных исследований, высокие коммуникативные, организаторские, лидерские навыки, сертификаты повышения квалификации в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин за последние 5 лет.

Предпочтительно: знание иностранного языка на уровне не ниже C1 (документально подтвержденное).

Ассоциированный профессор (доцент): ученая степень, стаж научно-педагогической деятельности не менее 7 лет или руководящая позиция в

отрасли специальности со стажем работы по данной специальности не менее 15 лет. Навыки работы с офисными и специальными программами, навыки анализа потребностей и разработки образовательных программ, учебных пособий, учебников, методических рекомендаций, образовательных и научных проектов, с учетом специфики реализуемой образовательной программы.

Предпочтительно: наличие не менее 3 публикаций в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q3 либо имеющих процентиль не ниже 35 по CiteScore, наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science, наличие изданных и рекомендованных учебников, учебных пособий, монографий, патентов, руководство международными и республиканскими научными, научно-техническими программами и проектами грантового финансирования, наличие внедренного научного результата по договору с зарубежными и/или республиканскими организациями за последние 5 лет, диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак» знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденное документально). Наличие звания ассоциированного профессора (доцента) ВАК.

Старший преподаватель высшее образование (специалитет, 5 лет), послевузовское образование по научно-педагогическому направлению, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет в должности преподавателя, при наличии ученой степени кандидата наук (PhD по профилю) стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года, либо стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 5 лет. Кандидат должен знать методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности, иметь навыки организации и проведения учебной, воспитательной и методической работы по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий, разработки рабочих учебных программ, методических пособий, руководства выпускными квалификационными работами бакалавров, дипломными работами / проектами специалистов, чтения лекций и проведения экзаменов.

Предпочтительно: наличие публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и (или) Web of Science (в том числе в соавторстве) в журналах с ненулевым импакт-фактором, наличие цитируемых в международных базах данных, учебных, научно-методических изданий, монографий (не менее одной за 5 лет, в том числе, написанных в соавторстве), наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science, сертификата/-ов повышения квалификации по читаемым дисциплинам за последние 3 года в объеме не менее 72 часов, владение иностранным языком на уровне не ниже В2 (подтвержденные документально).

Преподаватель: высшее образование (специалитет, 5 лет), высшее послевузовское образование по научно-педагогическому направлению, стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года, или стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 2 лет. Кандидат должен знать методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности, иметь навыки организации и проведения учебно-методической работы по видам проводимых занятий и учебной работе.

Предпочтительно: наличие статей (не менее 3-х, в том числе в соавторстве) в журналах с ненулевым импакт-фактором, наличие цитируемых в международных базах данных, учебных, научно-методических изданий, монографий (не менее одной за 5 лет, в том числе, написанных в соавторстве), сертификата/-ов повышения квалификации по читаемым дисциплинам за последние 3 года в объеме не менее 72 часов, владение иностранным языком на уровне не ниже В2 (подтвержденные документально).

Ассистент: должен иметь высшее образование при наличии стажа по специальности не менее 2 лет или наличие академической степени магистра.

Начальник цикла: назначаются офицеры, состоящие на военной службе, офицеры запаса (в отставке), имеющие срок воинской службы не менее 10 лет, по согласованию с руководителем ВУЗа, имеющие высшее военное или высшее военно-специальное образование либо, как исключение, имеющие высшее образование и склонные к преподавательской работе, за исключением уволенных по отрицательным мотивам.

Тренер: высшее (или послевузовское образование), стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет или стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 5 лет.

Аналитик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, без предъявления требований к стажу работы.

Аудитор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и дополнительная специальная подготовка, стаж бухгалтерской работы не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и дополнительная специальная подготовка, стаж бухгалтерской работы не менее 5 лет.

Библиотекарь высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация, технические науки (IT направления) без предъявления требований к стажу работы.

Бизнес-аналитик: высшее (или послевузовское) образование (предпочтительно в сфере финансов, экономики, бухгалтерии) стаж работы не менее 3 лет;

Бренд-менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, специальная подготовка в области менеджмента/маркетинга и стаж работы не менее 3 лет.

Ведущий инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Ведущий научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Ведущий специалист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Ведущий юрист-консульт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стажу работы в должности юрист-консультанта не менее 2 лет.

Ведущий геофизик (петрофизик): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет;

Верстальщик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Видеооператор, видеоредактор: техническое и профессиональное, послесреднее образование по соответствующей специальности или общее среднее образование, без предъявления требований к стажу работы.

Врач: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 3 лет.

Главный библиотекарь высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация, технические науки (IT направления) и стаж работы не менее 3 лет.

Главный механик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности в соответствующем профиле организации виде экономической деятельности не менее 5 лет.

Главный научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и

авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний.

Главный специалист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы в должности ведущего специалиста не менее 3 лет.

Главный энергетик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности в соответствующем виде экономической деятельности не менее 5 лет.

Главный редактор высшее (или послевузовское) образование по соответствующей специальности и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный ученый секретарь высшее (или послевузовское) образование, ученая степень, наличие научных трудов, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет; на должность ученого секретаря на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

Главный научный руководитель: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень, наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний, стаж работы не менее 10 лет.

Главный менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 5 лет.

Главный юрисконсульт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы в должности ведущего юрисконсульта не менее 2 лет.

Геолог (геофизик) 1 категории: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Геолог (геофизик) 2 категории: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Главный IT администратор: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Главный IT специалист: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Главный Веб разработчик: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Главный врач: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 5 лет.

Главный геолог (геофизик): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 5 лет.

Главный инженер-разработчик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по профилю не менее 5 лет.

Главный инженер-эколог: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 5 лет.

Главный научный консультант: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень, наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, стаж работы не менее 10 лет.

Главный программист высшее техническое (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный видеооператор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы специальности не менее 5 лет.

Главный администратор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный эксперт высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 3 лет.

Директор Института цифровых технологий и профессионального развития: высшее (или послевузовское) образование, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по соответствующему направлению подготовки кадров не менее 5 лет, умение разрабатывать программные документы, проекты, образовательные программы, развитые навыки коммерциализации и привлечения внешних и внутренних ресурсов для реализации задач, стоящих перед институтом, навыки работы с офисными программами, развитые лидерские, аналитические и коммуникационные способности, умение создавать эффективные деловые отношения в вверенном коллективе, стратегическое мышление, наличие сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

Предпочтительно: знание иностранного языка не ниже уровня В2 (подтвержденное документально).

Директор департамента (руководитель подразделения): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности, в том числе на руководящих должностях не менее 5 лет.

Директор (заведующий) библиотеки: высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация и/или инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли (архитектура, строительство, машиностроение) и стаж работы по специальности на должностях управленческого персонала в организациях культуры не менее 5 лет.

Дизайнер - визуализатор (программист) высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы по созданию и обслуживанию «веб» - узлов не менее 2 лет.

Дизайнер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Журналист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заместитель директора (руководителя подразделения): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях в организациях не менее 3 лет.

Заведующий складом: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по учету и контролю не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.

Заместитель директора библиотеки (заведующего библиотекой): высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация и/или бизнес, управление и право (экономика, юриспруденция) и/или инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли (архитектура, строительство, машиностроение) и стаж работы в сфере культуры не менее 5 лет или на должностях управленческого персонала в организациях культуры не менее 3 лет.

Заместитель ответственного секретаря высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 1 года.

Заведующий / руководитель лаборатории: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности на должностях специалиста не менее 5 лет.

Заведующий мастерской: высшее образование без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное образование (среднее специальное, среднее профессиональное) с квалификацией специалиста среднего звена при наличии стажа работы в организациях, соответствующих профилю организации образования не менее 3 лет.

Заведующий сектором: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров или техническое и профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет.

Заместитель заведующего лабораторией: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 3 лет.

Заместитель руководителя: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях в организациях не менее 3 лет.

Заведующий фотолабораторией техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы в этой области не менее 3 лет

Инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника не менее 3 лет.

Инженер-технолог высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет.

Инженер-программист высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет.

Инспектор (старший смены) высшее или среднее образование, опыт работы в охранных структурах

Инспектор высшее, среднее специальное или среднее образование, опыт работы в охранных структурах

Комендант: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Корпоративный секретарь: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и специальная подготовка по корпоративному управлению, стаж работы по специальности не менее 3 лет, в том числе в должности руководителя не менее 1 года.

Корректор: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Кладовщик: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Координатор: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 3 лет.

Копирайтер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 3 лет.

Куратор центра: высшее образование, наличие ученой степени и/или ученого звания, академической степени, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по специальности не менее 5 лет, регулярное повышение квалификации.

Контент-менеджер высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Compliance-офицер высшее (или послевузовское) юридическое или экономическое образование и стаж работы не менее 5 лет (включая подразделения внутреннего контроля, риск-менеджмента, юридического сопровождения).

Лаборант: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы или основное среднее образование, специальная подготовка и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Мастер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на производстве не менее 1

года или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы на производстве не менее 3 лет.

Менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Менеджер проекта: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы не менее 1 года или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации), опыт работы не менее 3 лет, желательно наличие сертификата о прохождении соответствующих курсов или профессиональной сертификации.

Младший научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет, при наличии ученой степени, окончании докторантуры и прохождении стажировки без предъявления требований к стажу работы, при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника назначаются в порядке исключения выпускники высших учебных заведений (магистратуры), получившие опыт работы в период обучения.

Методист высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки) и/или социальные науки, журналистика и информация и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

Менеджер по качеству высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет.

Менеджер по продажам и закупкам высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы по специальности не менее 3 лет

Медицинская сестра: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) медицинское образование по специальности "Сестринское дело" (или "Лечебное дело", "Акушерское дело, послесреднее образование по специальности "Сестринское дело" (прикладной бакалавриат).

Младший редактор техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по

соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы

Научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов, при наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы.

Начальник отдела: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Начальник цеха: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности на должностях специалиста не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности на должностях специалиста не менее 5 лет.

Начальник общежития: высшее (или послевузовское) образование, стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Начальник управления: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Начальник учебного кабинета высшее и (или) послевузовское образование или техническое образование без предъявления требований к стажу работы.

Ответственный секретарь высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Оператор: техническое и профессиональное, послесреднее образование по соответствующей специальности или общее среднее образование, без предъявления требований к стажу работы.

Офис-менеджер высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, дополнительную подготовку (курсы, классы) по направлению «Офис-менеджер», опыт административной работы и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Отраслевой эксперт высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 2 лет.

Патентовед: высшее (или послевузовское) техническое и/ или юридическое образование, опыт научно-организационной работы или инновационной деятельности не менее 3 лет.

Помощник ректора (председателя правления): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на управленческих должностях не менее 3 лет.

Программист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 2 лет.

PR-менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, дополнительная подготовка в области связей с общественностью и средствами массовой информации и стаж работы не менее 2 лет.

Прораб высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы в строительстве на должностях специалиста не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в строительстве на должностях специалиста не менее 5 лет.

Переводчик высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Психолог высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы

Педагог-ассистент высшее педагогическое образование и (или) техническое и профессиональное, послесреднее (педагогическое) образование или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку без предъявления требований к стажу работы;

Педагог-логопед высшее и (или) послевузовское педагогическое образование по направлению "Специальная педагогика" или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы.

Редактор: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Разработчик: высшее профессиональное (техническое или но-экономическое) образование, стаж работы по профилю не менее 3 лет.

Референт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Режиссер высшее (или послевузовское) образование по направлениям: искусство и гуманитарные науки (режиссура) без предъявления требований к стажу работы.

Риск-менеджер высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Руководитель аппарата Правления высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Специалист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Специалист (архивариус): техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Старший научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Советник ректора высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 10 лет, при наличии ученого звания или ученой степени стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет.

Специалист по связям с общественностью высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Статистик техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года.

Старший инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по профилю не менее 5 лет.

Старший инспектор по профилактике правонарушений высшее (или послевузовское) образование, опыт работы в правоохранительных органах или охранных структурах.

SEO-специалист: высшее (или послевузовское) образование, среднее специальное, без предъявления требований к стажу работы.

Технический руководитель (по геологии и разработке месторождений): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет.

Техник-программист техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Техник: Среднее техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления к стажу работы.

Управляющий директор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.

Финансовый аналитик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, дополнительная подготовка в области менеджмента или внешнего аудита и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Финансовый консультант: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Фотограф: высшее (или послевузовское) образование или (среднее специальное, среднее профессиональное) образование без предъявления требований к стажу работы.

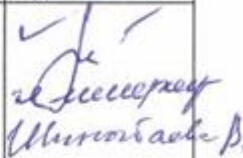
Художественный руководитель: высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (музыкальное образование) и/или искусство и гуманитарные науки и/или социальные науки, журналистика и информация и/или услуги (туризм, культурно-досуговая работа), без предъявления требований к стажу работы.

Художественный редактор (дизайнер) высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Эксперт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 2 лет.

Юрисконсульт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Лист регистрации изменений

Порядковый номер изменения	Раздел, пункт документа	Вид изменения (заменить, аннулировать, добавить)	Номер и дата извещения	Изменение внесено	
				Дата	Фамилия и инициалы, подпись, должность
02.	р3.	дополнить п 1 гпч	01092023	14.09.2023	 Ширинбаева Р.